

Swydd Teitl:	Rheolydd Gweithrediadau Proses
Uned/Ysgol:	ZERO2FIVE Canolfan y Diwydiant Bwyd, Ysgol Chwaraeon ac Iechyd Caerdydd Gwyddorau
Gradd:	8A/B
HERA:	CSHS122

Pwrpas craidd y rôl

Yn gyfrifol am reoli cyfleusterau ac offer ZERO2FIVE yn effeithiol i sicrhau bod cyfleusterau 'gorau yn y dosbarth' yn cael eu cynnal ar gyfer ein gwasanaeth ymgynghori technegol ac arloesi i'r sector gweithgynhyrchu bwyd yng Nghymru a'r Deyrnas Unedig. Bydd y rôl hon yn arwain ar gydymffurfio â deddfwriaeth a gweithdrefnau'r brifysgol mewn perthynas â hylendid, diogelwch bwyd a gofynion iechyd a diogelwch gan wneud y mwyaf o'r defnydd o'r cyfleusterau a'r offer.

Cyfrifoldebau allweddol a Cyfraniadau

1. Darparu rheolaeth weithredol o'r cyfleusterau cynhyrchu, cegin a phrofi ac i reoli datblygiad defnyddwyr cyfleusterau'r Ganolfan Diwydiant Bwyd. Bydd hyn yn golygu gweithio'n agos gyda'r timau Datblygu Cynnyrch Newydd, Becws a Lleihau Gwastraff i ddatblygu a chynnal a chadw'r cyfleusterau a'r offer i safon sy'n adlewyrchu arferion gorau'r diwydiant.
2. Rheoli cydymffurfiaeth lechyd a Diogelwch ar draws y ganolfan, gan sicrhau bod asesiadau risg, Gweithdrefn Weithredu Safonol, a dogfennaeth defnyddwyr yn gyfredol ac yn cael eu gweithredu'n effeithiol ar gyfer pob defnyddiwr cyfleusterau, gan gynnwys timau ZERO2FIVE ac academiaidd a chynrychioli'r ganolfan mewn fforymau lechyd a Diogelwch Ysgolion a Campws, gan ddarparu diweddariadau ac arwain ar gydymffurfio â gofynion sefydliadol.
3. Archwilio cofrestrau cyfarpar, cofnodion asedau, prosesau materion a rheoli offer, rhaglenni cynnal a chadw ataliol wedi'u cynllunio (PPM) ac amserlenni graddnodi offer prawf sy'n sicrhau bod cofnodion cysylltiedig yn cael eu cadw.
4. Rheoli rheolaethau contractwyr ac ymwelwyr, gan sicrhau cydymffurfiaeth â safonau Diogelwch Bwyd ac Iechyd a Diogelwch.
5. Datblygu a rheoli arbenigedd technegol arbenigol, rheoli a chynorthwyo gyda phrosiectau ar y campws ac ar safleoedd cleientiaid, gan gynnwys presenoldeb mewn treialon cynhyrchu ffatri a gweithgareddau dilysu sy'n gwneud y defnydd effeithiol o gyfleusterau ac offer y ganolfan.
6. Cefnogi gweithgareddau Datblygu Cynnyrch Newydd trwy ddarparu arbenigedd gweithredol a chanllawiau proses-benodol.



7. Datblygu sefydlu a hyfforddiant ar gyfer pob defnyddiwr cyfleuster (gan gynnwys myfyrwyr), gan gynnal cofnodion cymhwysedd a hyfforddiant priodol.
8. Datblygu gwiriadau rheoleiddrwydd arferol sy'n cwmpasu hylendid, labelu, monitro tymheredd, GMP, a safonau gweithredol cyffredinol.
9. Rheoli ac arwain gweithgareddau caffael, gosod, rheoli cylch bywyd, a gwella parhaus offer cyfalaf i gefnogi amcanion strategol ac anghenion cleientiaid.
10. Cydweithio â chydweithwyr ZERO2FIVE, staff academiaidd, a rhanddeiliaid allanol i gefnogi ymchwil, ymgynghoriaeth, rhaglenni a ariennir a gweithgareddau addysgu.
11. Cefnogi recriwtio, dewis a datblygu staff technegol yn unol â pholisïau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.
12. Dirprwyo cyd-uwch gydweithwyr technegol a'r Cyfarwyddwr Dechnegol (mewn meysydd perthnasol) pan fo angen ac ymgymryd â dyletswyddau ychwanegol sy'n briodol i'r rôl, y sgiliau a'r radd.

Manyleb Person

Cymwysterau hanfodol / Proffesiynol Aelodaeth

- Gradd mewn disgyblaeth wyddonol briodol, berthnasol (2:2 neu uwch) (e.e. Gwyddor Bwyd, Technoleg Bwyd, Peirianeg) neu brofiad cyfatebol.
- Lefel 3 Rheoli Diogelwch Bwyd a HACCP neu brofiad cyfatebol.
- Cymwysterau iechyd a Diogelwch fel NEBOSH, IOSH neu brofiad cyfatebol.
- Trwydded yrru gyfredol y DU.

Profiad, gwybodaeth a phrofiad hanfodol Sgiliau

1. Hanes trac sylweddol o brofiad uwch reolwyr o fewn gweithrediadau gweithgynhyrchu bwyd a / neu beirianeg ar draws o leiaf 3 categori cynnyrch ac amgylcheddau prosesu ac yn cynnwys gweithrediadau gofal uchel / risg uchel.
2. Profiad o weithredu o fewn cadwyn gyflenwi manwerthu'r DU.
3. Gwybodaeth gref o safonau iechyd a Diogelwch, GMP a GHP, gyda rheolaeth brofedig o risg mewn perthynas â diogelwch bwyd ac iechyd a diogelwch a dealltwriaeth gadarn o egwyddorion rheoli risg diogelwch bwyd ac iechyd a diogelwch.
4. Profiad o weithredu, gosod a chomisiynu, prosesau ac offer diogel a chyfreithiol a gweithredu o fewn gweithlu gweithgynhyrchu amrywiol.
5. Profiad peirianeg / rheoli offer ymarferol a ymarferol.
6. Profiad dangosadwy o sefydlu, gweithredu a rheoli rhaglenni Cynnal a Chadw Ataliol Cynlluniedig (PPM).
7. Medrus mewn paratoi asesiadau risg clir, cywir, Gweithdrefn Weithredu Safonol, gweithdrefnau gweithredol ac adroddiadau.
8. Gallu profedig i ddarparu hyfforddiant a chyfathrebu gwybodaeth dechnegol / iechyd a diogelwch yn effeithiol i weithwyr ar bob lefel.
9. Y gallu i reoli mewn amgylchedd busnes, e.e. rheoli cyllidebau, rheoli contractwyr, rheoli prosiectau a thîm.
10. Effeithiol wrth adeiladu perthnasoedd a gweithio ar y cyd â thimau a rhanddeiliaid amrywiol, amlddiwylliannol.
11. Y gallu i ysgogi a rheoli aelodau'r tîm a meddu ar y sgiliau i effeithio newid diwylliant gweithredol o fewn sefydliadau.



12. Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol rhagorol, gyda'r gallu i ymgysylltu'n hyderus ar draws grwpiau rhanddeiliaid gweithredol, academiaidd ac allanol.
13. Cyfathrebu'n effeithiol ar bob lefel mewn ystod o amgylcheddau e.e. ffatri, academia, rhanddeiliaid / contractwyr allanol a'r gallu i ddatblygu perthnasoedd gwaith.
14. Efallai y bydd angen teithio i fynychu cyfarfodydd a chyflwyno mewn cynadleddau, sioeau masnach ac arddangosfeydd yn genedlaethol ac yn rhyngwladol yn ogystal â theithio i adeiladau cleientiaid yn ôl yr angen.

Dymunol

- Hyfforddiant archwilydd mewnol.
- Hyfforddi'r hyfforddwr (neu cyfatebol).
- Cymhwyster rheoli prosiect e.e. Prince 2.
- Y gallu i ymwneud ag amrywiaeth o weithwyr proffesiynol, rhanddeiliaid gan gynnwys swyddogion y Llywodraeth, a phersonél gweithgynhyrchu bwyd mewn amgylchedd amlddiwylliannol.

Sgiliau Cymraeg gofynion

Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac mae'n rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau drwy edrych ar ein llyfryn: [Cymraeg lefelau sgiliau](#). Os yw sgil wedi'i restru fel un hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn dangos hyn yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a chyffredinol disgrifydd	Gwranddo	Darllen	Siarad	Ysgrifennu
A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio ymadroddion cyfarwydd bob dydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol	Dymunol
A2 - Sylfaenol defnyddiwr Yn gallu delio â gwybodaeth syml, syml a chyfathrebu yn sylfaenol Cymreig.				
B1 - Canolradd defnyddiwr Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn Gymraeg am bethau sy'n gyfarwydd a/neu sy'n gysylltiedig â gwaith.				
B2 - Canolradd uchaf defnyddiwr Yn gallu mynegi eich hun yn Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs gyda siaradwr brodorol.				
C1 - Rhugl defnyddiwr Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn Cymreig.				
C2 - Meistr defnyddiwr Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd gofynion

Nid oes angen DBS ar y swydd hon gwirio.

Cefnogi Gwybodaeth

Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig ac mae'n bosib y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Nid yw'r disgrifiad swydd na'r fanyleb person hwn wedi'i fwriadu i fod yn gynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad personol a'u hymddygiad ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos cadw at ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w gyfrifoldebau o dan bolisiau a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.



Food Industry Centre
Cardiff Metropolitan University

ZERO²FIVE[°]

Canolfan Diwydiant Bwyd
Prifysgol Metropolitan Caerdydd